

MEMORIA ECONÓMICA SOS RACISMO MADRID 2024

Balance económico

El balance económico de 2024 de SOS Racismo Madrid se mantiene estable gracias a la financiación de subvenciones privadas de Open Society Foundation, Gender Alliance y Oxfam Intermón, así como la pública garantizada por el Ayuntamiento de Madrid en consorcio con Alianza por la Solidaridad, junto con las aportaciones anuales de socios.

PROYECTOS DE SOSTENIBILIDAD

Durante este año nos llegaría el pago del proyecto en consorcio con Conciencia Afro (Espacio Afro) de un total de 152.600 € para garantizar un programa de participación antirracista de las personas migrantes y racializadas en el Estado Español, que tiene una duración de 3 años.

Así mismo, durante este año solicitamos junto a Alianza por la Solidaridad un proyecto al Ayuntamiento de Madrid que permitiría la realización del Festival Antirracista y el desarrollo del fortalecimiento del tejido activista juvenil, con una cantidad total de 25.852,79 €.

Durante este año, recibimos la primera parte de una financiación que nos permitiría fortalecer la parte de la Red de Empresas del proyecto de empleabilidad de Rompiendo Techos Co(i)nspirando futuros, de un monto de 17.999,40€.

Así mismo, continuamos desarrollando este mismo proyecto financiado por Alliance for Gender Equality con el primer ingreso 69.980 € realizado en agosto de 2023.

Gracias a estas financiaciones y el aporte de las personas socias pudimos cubrir los gastos fijos del local, su mantenimiento y arreglos. Además de poder continuar con la contratación de una jornada completa para una coordinadora financiera, una jornada completa de una técnica de comunicación y una técnica de captación de fondos (30h/semanales) y los costes de las actividades en sí mismas.

de en la localidad El proyecto financiado por Open Society Foundation concluyó en este ejercicio tras recibir un primer pago de 41.104,90 € en 2020 y un segundo de 49.825,61 € en 2022. Esta subvención permitió fortalecer las comisiones de trabajo (Jurídico, Festival, Comunicación, Sensibilización e Investigación) y cubrir gastos fijos del local, así como las contrataciones laborales de una jurista encargada de la Oficina de Información y Denuncia (OID) y una técnica de captación de fondos.

	2024	2023	2022	2021	2020
SALDO 1 ENERO	51401,90 €	41.784,74 €	30.243,00 €	63.772.83€	25.075,13 €
SALDO 31 DICIEMBRE	134.900,72 €	51.524,72 €	43.044,00 €	30.263,78 €	63.772,83 €
RESULTADO DEL EJERCICIO	83.376,00 €	8.504,58 €	12.801,00 €	-33.509.05€	36.609,50 €
INGRESOS	216275,42 €	80.204,06 €	48.124,00 €	1.022,00 €	60.691,80 €
CUOTAS Socios y Donaciones Puntuales	9.445,10 €	*	5.080,00 €	6.040,00 €	6.490,00 €
GASTOS	-132899,42 €	-71.699,48 €	-36.172,42 €	-35.979,74 €	-24.082,30 €

*La cuota de socios del ejercicio 2023, fue lanzada el 31 de diciembre de 2023, por consecuencia el cálculo del mismo se ve reflejado en el ejercicio del año 2024

GASTOS

GASTOS ADMINISTRATIVOS

Durante el ejercicio 2024, los gastos administrativos de la asociación ascendieron a un total de 7.923,76 €. Desglosados así:

- **Gestoría:** 2.178 €
- **Costes bancarios:** 204 €
- **Devolución de cuotas y sus costes:** 2.508,09 €
- **Seguro de responsabilidad civil:** 613,67 €
- **Representación Jurídica:** 2.420 €

Cuotas de socios 6.760 €

Perfecto, te lo desarrollo en formato plenamente narrativo, integrando el análisis porcentual y la lectura política y financiera en un mismo bloque coherente para la memoria económica de **SOS Racismo Madrid**.

El mayor peso relativo dentro del bloque administrativo corresponde a las **devoluciones de cuotas y sus costes asociados**, que representan el 31,66 % del total (2.508,09 €), teniendo en cuenta que se lanzó un importe total de 6.760 €, en relación a las aportaciones de socios. Este dato tiene una doble lectura. Desde el punto de vista financiero, evidencia una tensión en la estabilidad del modelo de financiación basado en aportaciones periódicas de la base social, así como el impacto añadido de los costes bancarios derivados de dichas devoluciones. Desde una perspectiva política, este porcentaje refleja también el contexto de precarización económica que atraviesa parte de la base asociativa, recordando que la sostenibilidad de las organizaciones sociales está estrechamente vinculada a las condiciones materiales de las personas que las sostienen. Este elemento señala la importancia estratégica de fortalecer los mecanismos de fidelización, actualización de datos y diversificación de fuentes de ingresos para reducir la vulnerabilidad financiera.

En conjunto, el bloque de gastos administrativos no refleja una estructura sobredimensionada, sino un modelo organizativo ligero en términos financieros, orientado principalmente a garantizar seguridad jurídica, cumplimiento normativo y estabilidad institucional. La principal alerta se sitúa en el volumen de devoluciones de cuotas, que invita a reforzar la estrategia de sostenibilidad económica. Más allá de la dimensión contable, este análisis confirma que el gasto administrativo cumple una función instrumental: sostener con garantías la acción política, social y jurídica de la organización a lo largo del ejercicio.

GASTOS PERSONAL

Para el ejercicio 2023, SOS RACISMO MADRID, ha tenido a 4 personas trabajadoras contratadas en nómina en 2023:

1. (1) Técnica de Captación de Fondos contratada desde noviembre de 2022 hasta septiembre de 2023 a 35h/semanales para después reducir su jornada a 30h/semanales, centrada en la captación de fondos para la entidad. Su contrato es de carácter indefinido.
2. (1) Coordinadora Técnica Financiera contratada desde septiembre de 2023 a jornada completa, al cargo de la administración financiera y técnica de los proyectos financiados de la entidad. Su contrato es de carácter indefinido.
3. (1) Técnica de Comunicación contratada a 30h/semanales desde septiembre de 2023, y ampliada a 40h/semanales en noviembre de 2024 para la generación de contenidos comunicativos y audiovisuales de la entidad. Su contrato es de carácter indefinido.

4. (1) Técnica de Gestión Cultural contratada a 20h/semanales para el desarrollo activista y del Festival Antirracista de la asociación. Su contrato fue de carácter temporal finalizando sus servicios en octubre de 2024.

Durante el ejercicio 2024, los gastos de personal ascendieron a un total de 106.674,78 €, consolidándose como el principal bloque presupuestario de la entidad. Este dato es coherente con la naturaleza de la organización, cuya actividad se basa fundamentalmente en el trabajo técnico, comunitario y de incidencia política desarrollado por personas.

Del total, 58.941,17 € (55,25 %) corresponden a salarios del personal contratado. Este porcentaje refleja que más de la mitad del gasto de personal se destina directamente a retribuciones, lo que indica una estructura laboral ajustada, sin sobredimensionamiento salarial. La inversión en salarios responde a la necesidad de sostener perfiles técnicos cualificados que garanticen la continuidad de proyectos, el acompañamiento comunitario del tejido antirracista y migrante de la localidad y la coordinación institucional. Desde una lectura política, apostar por empleo remunerado en el ámbito antirracista supone también un compromiso con la profesionalización del activismo y con la generación de trabajo digno dentro del tercer sector.

Las cotizaciones a la Seguridad Social y otros costes asociados ascienden a 34.632,86 €, lo que representa el 32,47 % del total de gastos de personal. Este porcentaje refleja el peso estructural de las obligaciones laborales en el marco normativo español y evidencia el cumplimiento riguroso de las responsabilidades empresariales por parte de la entidad. Desde el punto de vista financiero, estos costes son ineludibles y forman parte del sostenimiento de un modelo laboral regularizado y protegido.

Las colaboraciones esporádicas, por un importe de 9.081,90 € (8,51 %), responden a necesidades puntuales vinculadas a formaciones, asesoramientos especializados o intervenciones concretas relacionadas con los proyectos financiados y actividades de la asociación. Este porcentaje indica que la entidad combina una base estable de personal contratado con apoyos externos específicos, lo que permite flexibilidad operativa sin incrementar la estructura fija.

Las liquidaciones, que ascienden a 3.885,85 € (3,64 %), corresponden a finalizaciones contractuales y ajustes derivados de la gestión ordinaria del empleo..

En términos globales, el análisis muestra que el 87,72 % del gasto de personal se concentra en salarios y cotizaciones sociales, es decir, en empleo formal y protegido. Esto confirma que el principal activo de la organización son las personas que sostienen su trabajo cotidiano. Más que un coste, este bloque debe entenderse como una inversión estratégica en capacidad técnica, estabilidad institucional y defensa efectiva de derechos.

En resumen, los gastos de personal ascendieron a 106.674,78 €, distribuidos en:

- **Salarios del personal contratado:** 58.941,17 €
- **Liquidaciones:** 3.885,85 €
- **Seguridad social y cotizaciones:** 34.632,86 €
- **Dietas y transporte:** 133 €
- **Colaboraciones esporádicas:** 9.081,90 €

GASTOS OPERATIVOS

En relación a los gastos operativos, aquellos que permiten el funcionamiento de la oficina y sus actividades. Este asciende a un total de 6.092,98€:

- **Telefonía e internet:** 1.894,45 €
- **Agua:** 228,80 €
- **Alquiler local:** 1.703,92 €
- **Mantenimiento digital:** 838,99 €
- **Luz:** 344,31 €
- **Mantenimiento del local:** 311,74 €
- **Plataforma web de Socios:** 770,77 €

El mayor porcentaje dentro de este apartado corresponde a telefonía e internet, con un importe de 1.894,45 €, que representa el 31,09 % del total operativo. Este dato refleja la centralidad de la comunicación en el trabajo de la organización: coordinación y comunicación del personal técnico, coordinación institucional, incidencia pública y trabajo en red dependen en gran medida de una conectividad estable.

El mantenimiento digital, con un coste de 838,99 € (13,77 %), junto con la plataforma web de socios, que asciende a 770,77 € (12,65 %), suman conjuntamente un 26,42 % del gasto operativo. Este dato evidencia que una parte significativa de la estructura operativa se sostiene en herramientas tecnológicas.

Los suministros básicos presentan un peso menor dentro del conjunto: la luz supone 344,31 € (5,65 %) y el agua 228,80 € (3,75 %). Estos porcentajes indican un consumo moderado y una estructura física de dimensiones ajustadas. Por su parte, el mantenimiento del local asciende a 311,74 € (5,12 %), garantizando condiciones adecuadas para el desarrollo de la actividad.

GASTOS DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Esta partida ha cobrado mucho peso en el ejercicio económico de 2024, debido a que durante este año SOS RACISMO MADRID se sumergió en una diseño de una imagen para el programa de Rompiendo Techos Co(i)nspirando Futuros a nivel de página web y redes sociales. En total, todo ello asciende hasta un monto total de 3.744,43€. Se realizaron acciones como:

- Diseño e impresión: 3.226,82 €
- Publicidad y difusión de contenidos audiovisuales: 517,61 €

Del total invertido, 3.226,82 € (86,18 %) se destinaron a diseño e impresión. Esta cifra refleja la apuesta por una identidad gráfica profesionalizada y por materiales de comunicación que permitan trasladar el contenido político y pedagógico del programa de manera accesible y atractiva. Desde una lectura financiera, se trata de una inversión puntual vinculada a un proceso de construcción de marca y consolidación de proyecto, no de un gasto estructural recurrente. Desde una perspectiva política, la comunicación no se entiende como un elemento accesorio, sino como una herramienta de incidencia y transformación cultural: visibilizar referentes, narrativas y propuestas antirracistas forma parte del núcleo de intervención.

Por su parte, 517,61 € (13,82 %) se destinaron a publicidad y difusión de contenidos audiovisuales. Esta inversión permitió amplificar el alcance de las acciones desarrolladas, reforzando la capacidad de llegar a públicos más amplios y diversos. En un contexto en el que la disputa del relato se produce en gran medida en el entorno digital, destinar recursos a la difusión no solo mejora la visibilidad institucional, sino que contribuye a posicionar discursos antirracistas en espacios donde suelen predominar narrativas excluyentes.

GASTOS DE ACTIVIDADES Y ACCIONES

Estos gastos están centrados en las acciones colectivas y de sensibilización que realizamos a partir de los grupos de trabajo y/o forman parte de las acciones de incidencia social y política y los proyectos financiados que SOS Racismo impulsa a través del trabajo comunitario. En total estos ascienden a un total de 7.624,94€, incluyendo:

- Caja Chica (efectivo de la asociación): 2.552,43€
- Viajes y transporte: 2.285,47€
- Desarrollo de actividades: 2.797,04 €

Del total, 2.797,04 € (36,69 %) se destinaron al desarrollo de actividades. Este importe refleja la inversión directa en la ejecución de talleres, encuentros, materiales, logística y otros elementos necesarios para llevar a cabo acciones comunitarias.

La caja chica, con un importe de 2.552,43 € (33,48 %), recoge los gastos en efectivo asociados a necesidades operativas inmediatas vinculadas a actividades y funcionamiento

cotidiano. Este porcentaje evidencia la necesidad de contar con liquidez para responder con agilidad a demandas concretas derivadas de la intervención comunitaria. Desde el punto de vista financiero, supone una herramienta de flexibilidad en la gestión; desde una lectura política, permite sostener dinámicas de trabajo que requieren capacidad de reacción rápida, especialmente en contextos de movilización o acompañamiento.

Por su parte, los viajes y transporte ascendieron a 2.285,47 €, lo que representa el 29,97 % del total de esta partida. Este dato refleja el carácter territorial y relacional del trabajo de la organización: participación en encuentros, coordinación con otras entidades, asistencia a espacios de incidencia y desplazamientos necesarios para el desarrollo de actividades. En términos políticos, esta inversión expresa el compromiso con el trabajo en red y la articulación con otros actores sociales.

CONCLUSIONES

El ejercicio económico 2024 refleja una gestión responsable y coherente con la misión de la entidad. La mayor parte de los recursos se ha destinado al sostenimiento del equipo humano, confirmando que la principal inversión de la organización es el trabajo técnico, jurídico y comunitario que hace posible la defensa de derechos y la incidencia antirracista.

La estructura administrativa y operativa se mantiene contenida y ajustada, garantizando cumplimiento normativo, seguridad jurídica y funcionamiento estable sin sobredimensionamiento. Los gastos operativos muestran un modelo austero pero eficaz, combinando presencia física y fortalecimiento digital.

La inversión en comunicación responde a una decisión estratégica de posicionamiento y visibilidad, mientras que los gastos de actividades evidencian que los recursos se orientan prioritariamente a la acción colectiva y al trabajo comunitario.

Como principal reto, el ejercicio señala la necesidad de reforzar la estabilidad financiera, especialmente en lo relativo a ingresos recurrentes, para consolidar el crecimiento organizativo y sostener la acción política y social en el medio plazo.

En conjunto, 2024 confirma una organización financieramente equilibrada, centrada en el impacto social y alineada con sus principios de justicia, transparencia y defensa de derechos.

Firma en Madrid, a fecha de la Firma electrónica: