

MEMORIA DE ACTIVIDADES SOS RACISMO MADRID EJERCICIO 2021

IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD: ASOCIACIÓN SOS RACISMO MADRID

Régimen Jurídico:

Ley Orgánica 1/2002 de 22 de marzo, reguladora del derecho de Asociación
(BOE 26-3-2002)

Registro de Asociaciones:

Registro de Asociaciones de la Comunidad Autónoma de Madrid (Consejería de Presidencia, Justicia y Portavocía del Gobierno, Comunidad Autónoma de Madrid)

Número de Inscripción en el Registro correspondiente/Fecha de inscripción /CIF

12.162	3 de abril de 1992	G80378565
--------	--------------------	-----------

DOMICILIO SOCIAL DE LA ENTIDAD

Calle/Plaza Número Código Postal

CALLE LAVAPIÉS	13, LOCAL	28012
----------------	-----------	-------

Localidad / Municipio Provincia Teléfono

Madrid	Madrid	91.559.29.06
--------	--------	--------------

Dirección de Correo Electrónico Fax:

info@sosracismomadrid.es	91.178.82.76
--------------------------	--------------

NÚMERO DE SOCIOS/AS

Nº personas físicas asociadas Nº personas jurídicas asociadas Nº total de socios/as

102	0	102
-----	---	-----

1. Introducción SOS Racismo Madrid

La Asociación SOS Racismo Madrid⁽¹⁾ se funda en 1992 como una asociación sin ánimo de lucro, de acción antirracista, pluriétnica, democrática, progresista y plural. Reivindica la tolerancia, el respeto y la comprensión, así como la igualdad de derechos y de trato para todos y todas, abogando por la vigencia de los derechos fundamentales reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en nuestro ordenamiento jurídico y por la dignidad de la vida de las personas inmigrantes y minorías étnicas en España.

Misión: "Luchar contra toda forma de discriminación y segregación por razones de color de piel, de origen o culturales, ya sea de forma individual, colectiva o institucional."

2. Objetivo del documento

Este documento tiene como fin exponer todas las actividades que se han llevado a cabo durante el año 2021 en sus diferentes comisiones de trabajo:

- Comisión de jurídico
- Comisión de comunicación
- Comisión de investigación
- Comisión de sensibilización y formación
- Comisión de festival

3. Descripción de actividades por comisiones/grupos de trabajo

3.1. Comisión de jurídico/Oficina de información y denuncia

La comisión de jurídico tiene la principal tarea de apoyar el desarrollo de trabajo de la Oficina de información y denuncia. Durante el 2021 la cantidad de activistas partícipes de esta comisión se redujo significativamente. En el marco de la subvención de Open Society Foundation en abril de 2021 se firmó con Red Jurídica un apoyo para la gestión de casos, principalmente para el caso de expulsiones. Y permite mantener el salario de media jornada de la persona Responsable de la Oficina de Información y Denuncia durante el 2021 y 2022.

La memoria de actividades de la Oficina de Información y Denuncia (OID) del 2021 se divide en dos períodos. El primer período comprende del 1 de enero hasta el 10 de agosto. El segundo período comprende del 11 de octubre hasta el 22 de julio del 2022.

Debido a la situación del Covid en el primer semestre de 2021, se sigue combinando atenciones telemáticas con atenciones presenciales, según el ritmo de la situación lo iba permitiendo.

También se produce un relevo en la persona encargada de OID (Doña Clara Herrero Cano) que lo venía desempeñando los últimos años. El relevo del puesto hizo

necesaria una reorganización del trabajo, la tramitación correspondiente de los expedientes que se estaban llevando hasta ese momento y la incorporación de una nueva y hasta entonces inexistente sistematización de una base de datos.

De esta manera, quedan en seguimiento un total de 110 casos. De estos, 31 casos continúan en abierto para el segundo periodo de OID.

Resumen del primer periodo (enero-agosto 2021 + casos de 2020):

Resulta de interés para este informe ya que aparecen reflejadas también las atenciones del 1 enero hasta el 10 de agosto de 2021, en total 303 atenciones.

Características promedio de las atenciones

- A. De las 303 atenciones, 194 manifiestan situación de racismo para ser atendidas por la OID.
- B. Estas situaciones de racismo (194)¹ se han tipificado como:
- 36 de racismo laboral
 - 13 son de racismo vecinal y de vivienda
 - 30 de racismo institucional
 - 13 de racismo judicial
 - 8 de racismo intrafamiliar y de pareja
 - 85 de racismo policial
 - 6 de racismo por parte de una seguridad privada, la mayoría en instalaciones de transporte público y frecuentemente implicando agresiones físicas
 - 4 de racismo médico
 - 3 relacionados con servicios financieros (banco, concesión de crédito)
 - 2 de racismo escolar, uno de bullying
- C. 192 personas de las 303 atendidas (64%) han precisado algún tipo de consulta de extranjería.
- D. Intervención social: 164 personas de las 303 atendidas (55%) han acudido en busca de intervención social.
- E. Situación y ubicación residencial: 83 viven en el barrio de Lavapiés, 26 en situación de calle.
- F. Ubicación residencial: A diferencia del 2020, se aprecia mayor variedad de localidad y distritos provenientes debido al descenso paulatino de restricciones de movilidad geográfica aplicados por el estado de alarma.

Transición y cierre de la OID entre periodos:

Del 10 de Julio al 10 de Agosto el trabajo de la Oficina se dedica al cierre de casos abiertos y preparar el relevo que se realizará mediante el lanzamiento de una oferta

¹ La suma de los casos es mayor de 194 debido a que en muchas ocasiones se tratan de casos de discriminación múltiple, por lo cual se contabilizan simultáneamente en varios tipos.

laboral hasta la plena incorporación de la nueva responsable en octubre. Debido a todo esto, la oficina permanece cerrada desde 10 julio al 11 de octubre.

El 11 de octubre de 2021 se incorporó la nueva responsable de la OID, utilizando un criterio de clasificación diferente, dirigido principalmente a un perfil jurídico y haciendo hincapié en la denuncia de los casos de racismo. De esta manera, cada caso sirve como un ejemplo diferente de racismo estructural, teniendo todos en común el elemento institucional en el que se especifican las diferentes entidades, tanto privadas como públicas, que ejercen la mayor violencia sobre las personas racializadas.

De este modo, se ha comenzado a enfocar la incidencia política a partir de cada caso presentado, organizando al mismo tiempo no sólo una defensa sino también una ofensiva posterior. El objetivo ha sido dejar claro tanto el carácter estructural, como las formas de contrarrestarlo con mecanismos colectivos, para que el OID sea una herramienta tanto para los usuarios como para el movimiento antirracista.

Fortalecer el trabajo de incidencia política con diferentes participantes, instituciones del Estado y organizaciones aliadas

Durante el año 2021, la organización trabajó para fortalecer nuestro trabajo de incidencia política. Como organización hemos participado en diferentes procesos, tales como:

- Grupo de trabajo y revisión del programa Comunidades Locales de Aprendizaje (CLARA) con la Unidad de Gestión de la Diversidad de la Policía Municipal de Madrid.

3.2. Comisión de Investigación

Durante el año 2021 el grupo de Investigación de SOS Racismo Madrid ha contado con 8 activistas en casi todo momento, aunque solo 3 de ellos son permanentes, los demás son inestables en su cooperación.

Las medidas COVID han obligado a que gran parte del trabajo sea online, lo que ha dificultado la participación y sobre todo la permanencia e implicación más comprometida.

También ha enlentecido la principal actividad del grupo.

La actividad principal del grupo de investigación ha sido realizar la investigación: "Aprendiendo racismo: RACISMO ESTRUCTURAL EN LIBROS DE TEXTO ESCOLARES"

Para esta actividad hemos contado con la compra de libros escolares de la ESO de dos grandes editoriales Anaya y Santillana, de los 4 cursos en la materia de Historia, en total son 8 ocho libros con 2.710 páginas.

El proceso de análisis cualitativo del discurso sobre la historia y las ideas racistas que implican, por lo cual se han planteado los siguientes objetivos.

Objetivo general

Analizar los libros de Historia y Geografía de educación secundaria obligatoria (ESO) y observar los principales factores del racismo estructural preservado y promulgado en la forma en que se narra la historia, el contenido elegido y el contenido ignorado en los textos de las dos principales editoriales españolas.

Objetivos específicos

- Conocer en qué grado los libros de historia y geografía reproducen los factores del racismo estructural.
- Conocer en qué grado se ocultan los hechos históricos que dieron lugar a la invisibilización de otras civilizaciones no europeas.
- Conocer en qué grado el blanqueamiento de los hechos históricos dan lugar a la asunción de que la única civilización es blanca y europea.
- Conocer en qué medida los libros de Historia y Geografía de la ESO narran una visión imperialista y belicista de la historia.

Los resultados se publicarán en 2022, y se espera que con estos resultados podamos ampliar nuestra incidencia antirracista en el campo de la educación.

Para ello se espera que estos resultados puedan servir para:

- Publicación de informe final en web de SOS Racismo Madrid
- Contenido de redes sociales
- Establecer conversaciones con autoridades de educación
- Establecer conversaciones con partidos políticos

Respecto de la investigación que implementará el Grupo, con apoyo de recursos de la Open Society, no se han gastado aún los recursos para la implementación de un estudio cuantitativo del racismo, el que se llevará a cabo durante el año 2022.

3.3. Comisión de Sensibilización y Formación

Durante el 2021 la comisión estaba liderada por Gabrilea Santillán y Abigal López. Esta comisión contaba con aproximadamente 6 activistas de media durante el 2021, con una baja participación ya que la mayoría de ellas también participa de forma activa en otras comisiones.

En el ejercicio del año 2021, la crisis sociosanitaria y económica a consecuencia del COVID-19 continúa siendo una barrera para la ejecución de nuestras actividades en materia de sensibilización.

Se plantea la creación de espacios de autocuidado y empoderamiento antirracista para los activistas, pero a causa de la falta de disponibilidad no se llegan a producir esos encuentros.

Así mismo de los talleres de formación interna en este año sólo se pudo llevar a cabo el de antirracismo político impartido por Ricardo Zúñiga. Se plantean otros talleres como el de lenguaje antirracista e interseccionalidad pero no se acaban llevando a cabo.

Resumen de actividades:

- Taller de Racismo Institucional y antirracismo político organizado de forma online y es una convocatoria abierta donde asisten un total de 45 personas.
- Taller de Antirracismo y Referentes Racializados con el colectivo YMCA, que atiende a niños en riesgo de exclusión social y en su mayoría racializados, la primera sesión se impartió a niños/as entre 8 y 10 años (asistiendo un total de más de 25 personas) y la segunda sesión estaba dirigida a niños/as jóvenes de 3 a 7 años y se realizó el 23 de abril (asistiendo un total de 15 niños/as). Todo fue en formato online.
- En la Escuela de Adultos de Coslada (CEPA) se organizan dos sesiones de un mismo taller de sensibilización sobre migración, bulos e inmigracionalismo en los días 23 de abril y 26 de abril.
- Ponencia en Caixaforum, el 28 de mayo, denominado "La soledad, el aislamiento social y la salud" organizado por Médicos del Mundo y retransmitido de forma telemática.
- Taller de Antirracismo para alumnos de 5º y 6º de primaria en un Colegio Público de Villaverde, la primera sesión se impartió el 18 junio y la segunda el 23 del mismo mes.

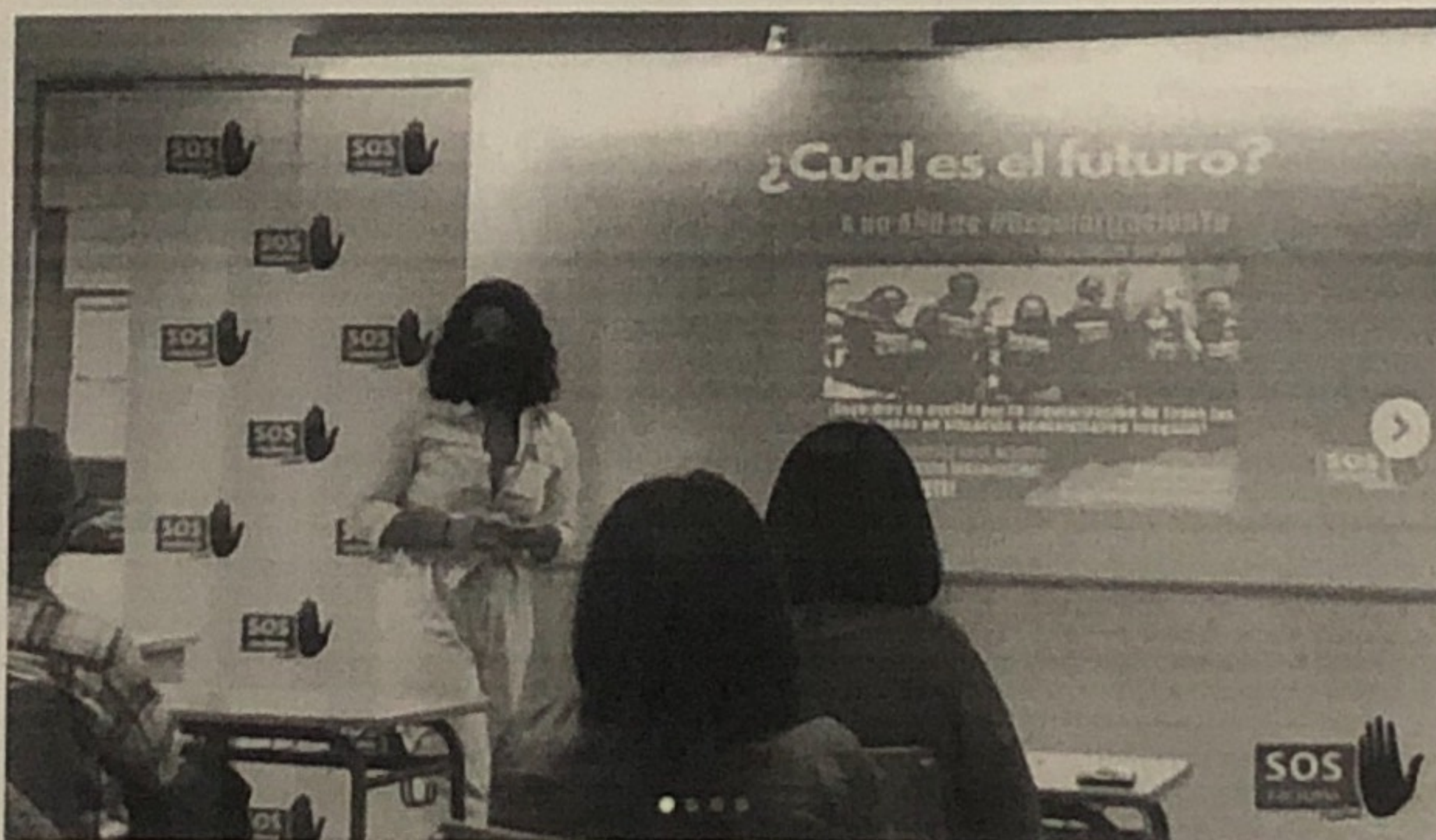


Foto: Gabriela Santillán Coordinadora de la comisión de Sensibilización y formación.

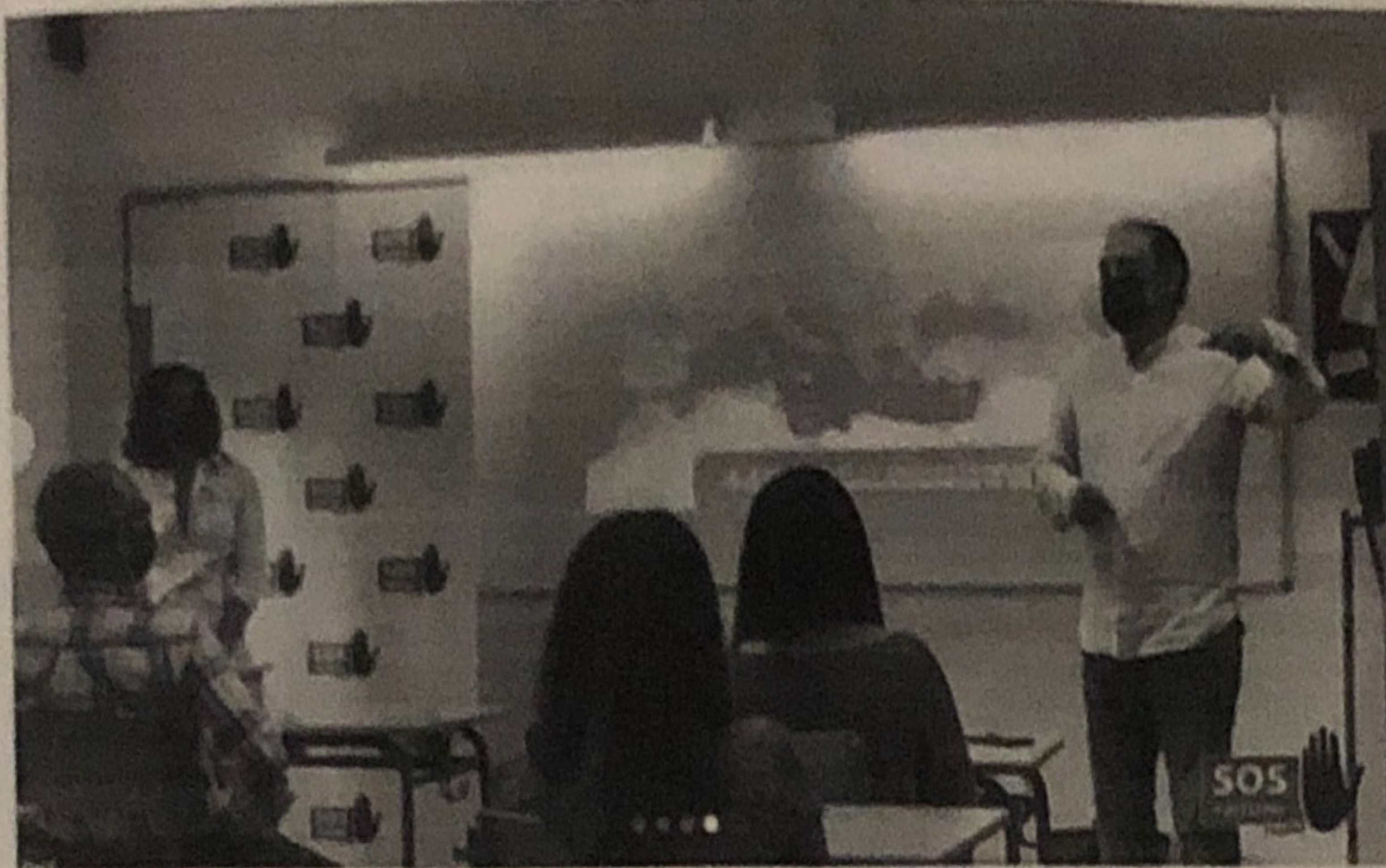


Foto: Ricardo Zúniga parte de la comisión de sensibilización y formación.

Escuela de Liderazgo para Mujeres Migrantes

La Escuela de Liderazgo para Mujeres Migrantes se realizó en dos sesiones presenciales los días 25 y 26 de septiembre de 2021, en el espacio cultural La Parcería, de 10:00 a 19:00 horas. Este proyecto se llevó a cabo en el marco de la financiación de la Open Society Foundation.

Las participantes del taller fueron 16 mujeres pertenecientes a diferentes comunidades racializadas. Entre ellas, había mujeres afrodescendientes, latinoamericanas, una musulmana y una gitana. Las edades de las mujeres oscilaban entre los 20 y los 50 años.

La metodología del taller consistió en una sección teórica, que tuvo lugar en las mañanas del 25 y 26 de septiembre, y una sección práctica, que tuvo lugar en las tardes de ambos días.

Durante la sección teórica se revisaron, entre otras cosas:

- Qué es el pensamiento postcolonial, principales premisas y autores
- Qué es el pensamiento decolonial, principales premisas y autores
- Diferencias entre el pensamiento postcolonial y el decolonial
- La teoría de "la zona del ser y la zona del no ser" de Frantz Fanon
- La teoría de la Colonialidad (colonialidad del poder, del ser y del saber)
- Qué es la racialización y los marcadores del racismo
- Definición de racismo, etc.

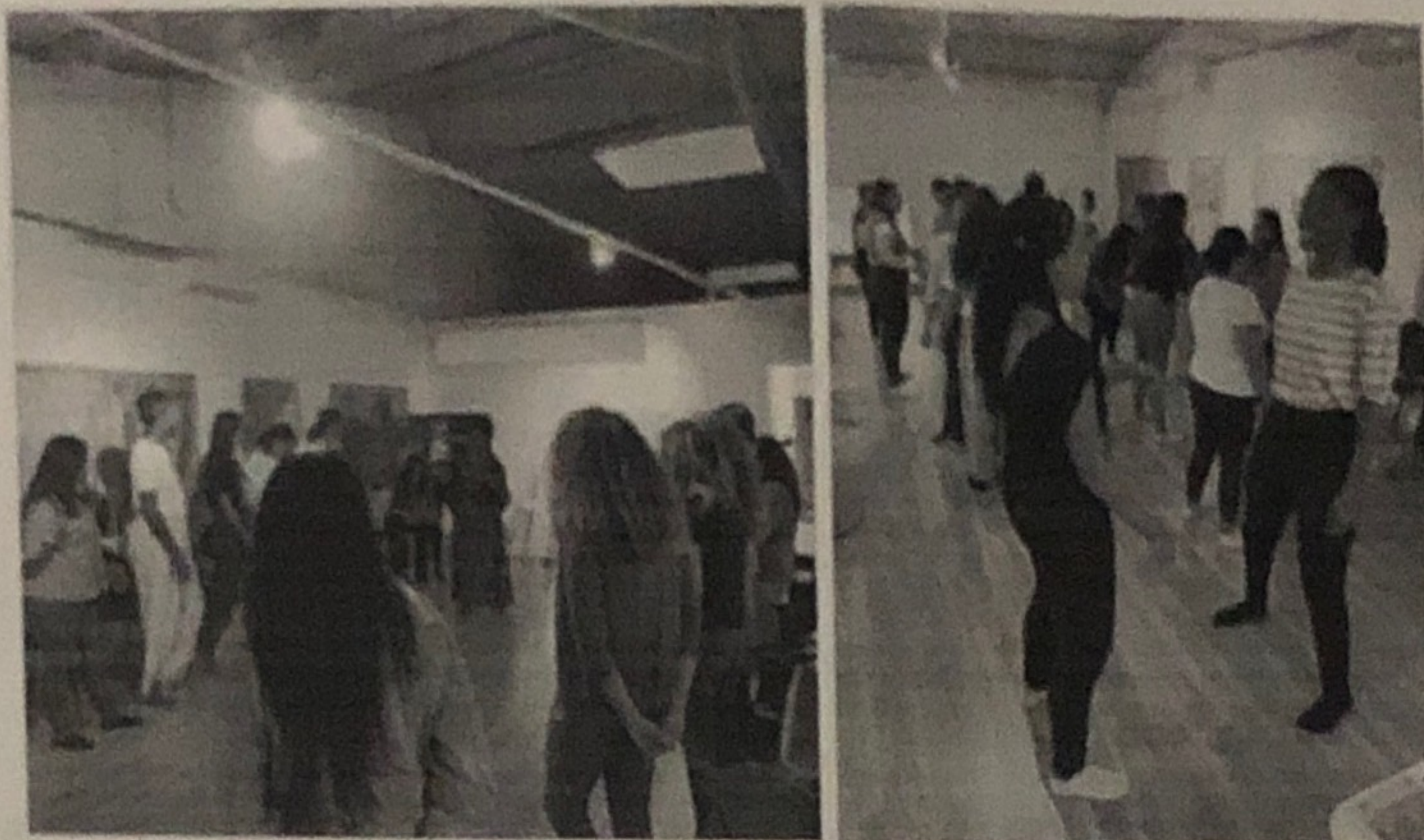


Foto: Sesión práctica con Yania Concepción

En la parte práctica se trataron temas como la psicología del cuerpo y el lenguaje corporal desde una modalidad práctica vivencial, en la que los participantes reflexionaron sobre cómo nos sitúa el sistema y cómo nos situamos nosotros en el mundo, y sobre la importancia del autoconocimiento y del lenguaje corporal a la hora de hablar ante un público. Imágenes de la sesión

Otras actividades relacionadas:

- Reunión de mujeres con la Ministra de Igualdad, Irene Montero

Nuevos activistas

Para potenciar la base social se intentó reforzar las reuniones de Nuevas activistas creando un grupo como parte de Sensibilización y formación. Durante el 2021 se realizaron 10 reuniones, con una media de asistencia de 6 personas. Durante el 2021 se mantuvo una media de 25 activistas.

3.4. Comisión de Festival Antirracista

La coordinación del festival la asume Lucía Mendoza a partir de marzo de 2021 para empezar a movilizar las actividades de cara a la realización de un evento cultural en el marco de la financiación de la OSF. Esta comisión contaba con aproximadamente 9 activistas de media para la realización del ciclo de Cultura antirracista. Como consecuencia del contexto de la COVID-19 durante 2021, hubo que reconsiderar los planes del Festival Antirracista. El objetivo original del festival de reunir al mayor

número de personas posible en un espacio abierto durante tres días entraba en conflicto con la normativa de la época, que impedía los actos públicos multitudinarios. Ante esta situación, el Festival Antirracista se transformó en un Ciclo de Cultura Antirracista. Este ciclo constó de 14 actividades con la participación de más de 35 artistas racializados y más de 10 personas vinculadas al mundo de la cultura como comisarios, gestores culturales, etc. pertenecientes a comunidades racializadas/migrantes. Las personas racializadas lideraron todas las expresiones culturales de diferentes comunidades: Afrodescendientes, latinoamericanos, chinos, etc. Las actuaciones y los talleres se llevarán a cabo entre los meses de noviembre y diciembre de 2021. Se estima que participaron entre 1.000 y 1.500 personas durante todo el ciclo.

[Ver imágenes del Ciclo de Cultura Antirracista](#)

Tabla

Programa Ciclo antirracista

Artistas	Fecha	Lugar	Artes escénicas
Miss Raisa	12 de noviembre	Sala Tarambana	Música
La Ciudad de las Damas	13 de noviembre	Sala Tarambana	Teatro
Las latinas son...	14 de noviembre	Sala Tarambana	Teatro
Recital de Poesía	19 de noviembre	La Parcería	Poesía
Día familiar antirracista: "El príncipe blanco y la resistencia del pueblo cercano" un libro para colorear de Daniela Ortiz	20 de noviembre	La Parcería	Día de familia
Cucarachas extranjeras	20 de noviembre	La Parcería	Música
Charla/taller: Mapeo de agentes culturales migrantes y racializados	25 de noviembre	La Parcería	Charla y workshop
Recital de Poesía	26 de noviembre	La Parcería	Poesía
Taller de Cangrejo Pro	27 de noviembre	La Parcería	Workshop
Salsódromo	28 de noviembre	La Parcería	Música
GadYola en el Salsódromo	28 de noviembre	La Parcería	Música
Mesa redonda: Iniciativas editoriales y publicaciones de inmigrantes en Madrid	2 de diciembre	Complices	Mesa debate
The Sey Sisters	3 de diciembre	Clamores	Música
Candeleros	4 de diciembre	Clamores	Música

La previsión de celebrar el Festival Antirracista durante el año 2022 como tal, dada la situación actual de la entidad es muy compleja. La cantidad de voluntarios de la entidad se ha reducido considerablemente. La previsión es realizar talleres y mesas de debate sobre cultura y antirracismo, entre otras expresiones artísticas protagonizadas por personas racializadas.

Tabla

Clipping de publicación medios sobre el Ciclo antirracista

Fecha	Medio	Titular	Enlace
14/10/21	Madrid 24 Horas	Música, poesía y teatro compondrán el primer Ciclo de Cultura Antirracista de SOS Racismo	https://www.madrid24horas.com/madrid/cultura/musica-poesia-y-teatro-compondran-el-primero-ciclo-de-cultura-antirracista-de-sos-racismo/
10/11/21	Ocio Latino	SOS Racismo Madrid organiza en salas de la ciudad el primer Ciclo de Cultura Antirracista	https://www.ociolatino.com/2021/11/sos-racismo-madrid-organiza-en-salas-de-la-ciudad-el-primero-ciclo-de-cultura-antirracista.html
10/11/21	Artezblai	Programación del Primer Ciclo de Cultura Antirracista	http://www.artezblai.com/artezblai/programacion-del-primero-ciclo-de-cultura-antirracista.html
10/11/21	Es Madrid, página oficial de turismo de la ciudad de Madrid	Ciclo de Cultura Antirracista	https://www.esmadrid.com/agenda/ciclo-cultura-antirracista
11/11/21	Yahoo! Noticias	Miss Raisa, la rapera que lo reúne todo para ser criticada: "Mi mayor acto de reivindicación es existir"	https://es.noticias.yahoo.com/miss-raisa-a-la-rapera-que-lo-reune-todo-para-ser-criticada-mi-mayor-acto-de-reivindicacion-es-existir-102705641.html
19/11/21	El Diario	Las latinas somos...	https://www.eldiario.es/opinion/zona-critica/latinas_129_8492496.html

3.4. Comisión de Comunicación

La persona en la coordinación de Comunicación y Es Racismo durante el 2021 es Maria Benouna. La comisión cuenta con una media de 12 personas de activistas. El grupo de trabajo de Comunicación se encarga de transmitir al público y a los medios de comunicación la misión, los valores, la filosofía, los mensajes centrales y las narrativas antirracistas de SOS Racismo Madrid. Uno de los objetivos más importantes del grupo de trabajo de Comunicación es denunciar el racismo estructural e institucional. El grupo de trabajo se divide en 4 subgrupos:

Medios sociales: nuestra estrategia se basa principalmente en el uso de las redes sociales. Nuestras principales redes son Twitter e Instagram, donde tenemos la mayoría de nuestros seguidores y nuestros mensajes tienen mayor impacto.

Audiovisual: crea vídeos, audios y material fotográfico, abarcando desde promos hasta campañas. Promovemos un punto de vista antirracista evitando estereotipos, visiones paternalistas y la reconstrucción de la "mirada blanca".

Web: mantiene y crea contenidos para nuestra página web y también está en contacto con los medios de comunicación. Creamos comunicados de prensa y actualizamos nuestra web con nuestras actividades. Utilizamos una lista de correo para informar a nuestros suscriptores y nos comunicamos a través de Mailchimp con la prensa.

Es Racismo: A través de Es Racismo también es importante nuestra propia plataforma de denuncias y quejas públicas. Aunque no contamos con suficientes voluntarios y activistas para hacer todo lo que nos gustaría con Es Racismo, hemos trabajado, no obstante, todo lo posible.

Portavoces: Los portavoces que conceden entrevistas a los medios de comunicación son también una herramienta clave para llegar a un público al que no podemos alcanzar dentro de nuestras propias redes. SOS Racismo Madrid es un referente del discurso antirracista. Tenemos legitimidad para hablar y denunciar el racismo sistémico y el racismo institucional.

Mensajes clave:

- Racismo estructural como sistema de opresión.
- Las personas no blancas tienen voz
- Las personas racializadas están en primera línea de lucha
- La lucha contra el racismo es tarea de todos.

Objetivo:

- Políticos
- Medios de comunicación
- Personas no blancas
- Sociedad

Ver presencia en medios

SOS Racismo Madrid es un referente en la lucha antirracista. Tuvimos presencia en los medios de comunicación a lo largo de 2021, y aparecimos en 25 entrevistas a lo largo del año en las que se trataron temas como las situaciones de racismo, las violaciones de los derechos humanos, nuestro Ciclo de Cultura Antirracista y nuestra participación en la manifestación Antirracista anual, entre otros.

También se trabajó en la utilización de días internacionales para visibilizar distintas realidades desde una perspectiva antirracista, como el Día Internacional de la Mujer en la Ciencia, el asesinato de Malcolm X, el 8 de marzo: día de la mujer trabajadora,

el Día de la Eliminación de la Discriminación Racial, el Día Mundial de la Salud, el Día del Libro, etc.

El 21 de marzo de 2021, "Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial", lanzamos una campaña de sensibilización llamada "RAE (Real Academia de la Lengua Española), tu racismo no nos representa".

El principal problema es que la sociedad desconoce el significado de racismo. La acepción actual del diccionario de la RAE no expresa lo que es el racismo. Por eso lanzamos esta campaña para cuestionar el significado de racismo que expresa la Real Academia de la Lengua Española.

Herramientas utilizadas:

- [Carta al presidente de la RAE](#)
- [Petición en Change.org](#)
- Nota de prensa
- [Web y Social Media](#)
- [Video de la campaña](#)

Otras actividades relacionadas:

- Protesta contra el racismo en memoria de Youness Bial. 18 de junio de 2021.
- [Comunicado](#) sobre una campaña de publicidad política racista dirigida a MENAS (Menores Extranjeros No Acompañados).
- Protesta contra la deportación forzosa de menores no acompañados de la frontera sur
- Declaración sobre los problemas en la frontera sur
- Organización de la protesta antirracista "Contra la violencia racista y el discurso del odio" 13 de noviembre de 2021 ([Ver fotos](#))

Es Racismo

Se ha adquirido todo el material de audio necesario para el desarrollo de esta actividad. Esta actividad no se ha podido llevar a cabo durante el año 2021. La pandemia ha tenido un fuerte impacto en el activismo y la plantilla de voluntarios de la organización se ha reducido considerablemente.

Durante el segundo semestre de 2022, tenemos previsto reforzar el equipo de

EsRacismo con el apoyo de activistas de otras áreas. Se lanzará un podcast centrado en cómo el racismo afecta a la vida cotidiana de las personas no blancas. El podcast tendrá un tono humorístico y cercano.

A través de la plataforma Es Racismo hemos creado un espacio de denuncia del racismo con un enfoque político antirracista. En Es Racismo se publicaron 9 artículos en 2021 denunciando y reportando ejemplos de racismo como el abuso y la violencia policial y de seguridad privada, el sentimiento antirromaní y prácticas culturales como el blackface en Alcoy, entre otros.

[Ver los post de Es Racismo](#)

4. Comisión permanente

La comisión permanente está compuesta por 3 cargos: Presidencia, Secretaría y Tesorería.

4.1. Presidencia

La presidencia está a cargo de María Jesús (Marita) Zambrana Vega, asumió el cargo en julio de 2020. Sus labores durante la gestión del 2021:

- Dinamizar grupos de trabajo.
- Liderar los proyectos en el marco de la Open Society Foundation.

Participación de reuniones y representación de la organización en distintos espacios institucionales como de la sociedad civil.

- Reunión con actores culturales no blancos residentes en Madrid y con el representante de la Asamblea de Madrid que es el portavoz de cultura del Partido Socialista y asesor del Gabinete del Ministro de Cultura y Deporte del Gobierno de España.
- Reunión con la Dirección General de Igualdad de Trato y Diversidad Étnica-Racial, Ministerio de Igualdad, sobre la Ley de Igualdad de Trato y No Discriminación.
- Grupo de trabajo y análisis de la Ley de Igualdad de Trato y No Discriminación.
- Trabajo de incidencia y comunicación del Movimiento Estatal de RegularizaciónYa que busca la regularización extraordinaria de 500.000 personas en situación irregular en España. Esta iniciativa no tiene precedentes, supone un cambio de paradigma en la lucha por los derechos de los migrantes en el Estado español. El trabajo de incidencia política de este grupo va desde mesas de negociación con partidos políticos con representación parlamentaria, una reunión con el Relator de la ONU para las Migraciones, una carta al Alto Comisionado para los Derechos Humanos, una carta a Yvla Johansson Comisaria de Interior de la UE, cientos de portavoces a medios de comunicación nacionales e internacionales. Sin duda, un trabajo

titánico el realizado por las organizaciones de personas migrantes y no blancas.

- Participación de la organización de la V Manifestación Antirracista de Madrid, desde septiembre a noviembre de 2021.

Participación como portavoz de la organización en medios de comunicación:

- Artistas, deportistas y activistas venezolanos: los predecesores de Rhodes en la nacionalidad por real decreto (ElDiario.es)
- La indignación selectiva (Huffinton Post)
- Cuando el racismo mata: el caso de Younes Bilal (CadenaSER)
- Colectivos antirracistas denuncian desproporción en la actuación policial que acabó con la muerte de un hombre ghanés en San Cristóbal (El Salto Diario)
- ¿Razones para manifestarse contra el racismo y el odio? No caben en un 'post' (Huffington Post)

4.2. **Secretaria**

Sara Boureiyi asumió la Secretaría en julio de 2020. El desarrollo de sus tareas durante el 2021 fueron:

- Participación en reuniones internas y de representación de la organización.
- Redacción de actas de reuniones mensuales.
- Coordinación durante unos meses de la bienvenida de nuevas activistas a la organización.

También participó en proyectos como:

- Participación en el proyecto de RIS INTERNATIONAL: (4 meses) creación de una herramienta para las organizaciones sociales que permitan analizar el impacto de las políticas públicas en la población racializada:
- [EDIRE](#) (Estudio y Diagnóstico sobre Igualdad Racial en España)
- [AIR](#) (Análisis de Impacto sobre Igualdad Racial)

Participación como portavoz de la organización en medios de comunicación:

- [LaSexta](#)
- Telemadrid
- Participación en [podcast à l'intersection](#) (fr) para hablar del papel de las personas racializadas en Europa.

4.3. **Tesorería**

En agosto del 2021, Lizbeth Zanabria asume la tesorería tras la renuncia de Stoyanka Teva. Por lo tanto, se realizan 2 meses de transición.

Las labores dentro la organización que se ha desarrollado durante el 2021, son:

- Custodia y control de recursos económicos de la asociación.
- Elaboración presupuesto anual.
- Contabilidad.
- Apoyo al "Comité de Emergencia Antirracista" en la gestión financiera.

Participación como portavoz de la organización:

Lizbeth Zanabría ha participado en el Encuentro feminista en el Ministerio de Igualdad "AVANCES Y RETOS EN MATERIA DE DERECHOS DE LAS MUJERES MIGRANTES" 16 de Diciembre, 2021.

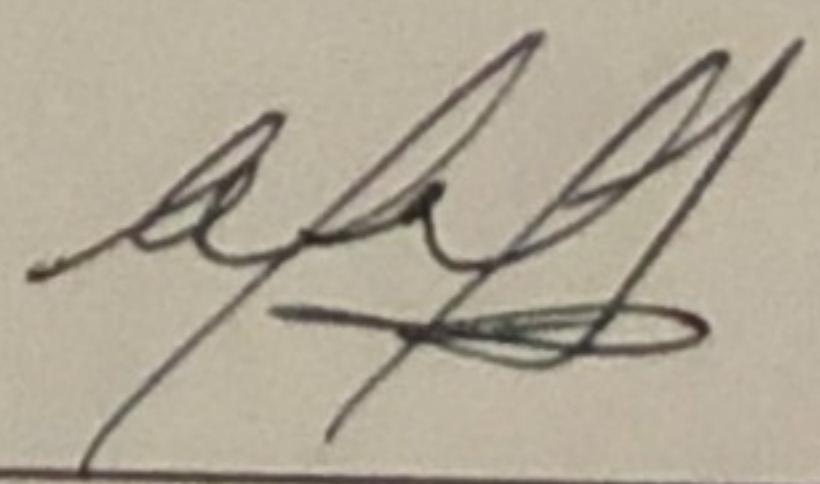
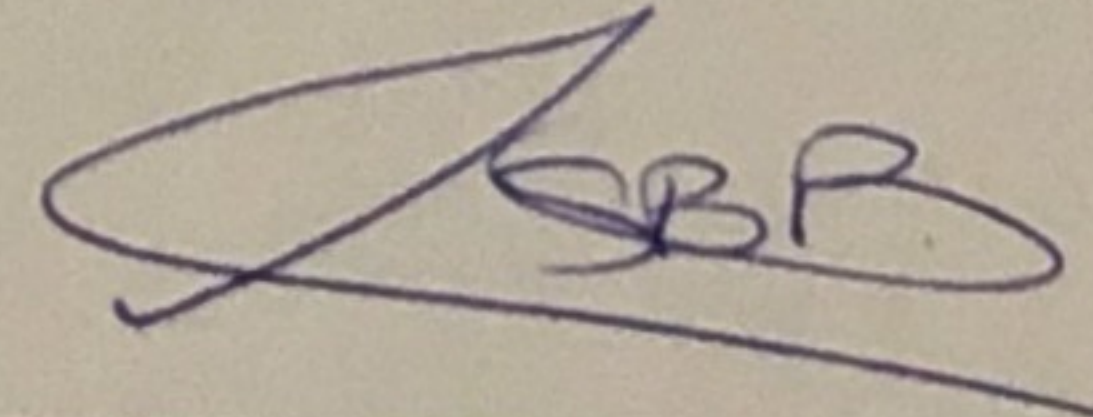
5. Otras portavocías

El largo y desigual camino para conseguir la nacionalidad española 20 Minutos - Nacional (11 de diciembre de 2021) - Sarahí Boleko

- En esta intervención se denuncia la exclusión que supone la Ley de Extranjería para las personas migrantes del sur global y cómo el auge de grupos de extrema derecha atenta contra la dignidad y respeto por los derechos del colectivo migrante y racializado.

Firma de la Memoria por los miembros de la Junta directiva

(Comisión Permanente)

Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
Maria Jesús Zambrana Vega	Presidenta	
Sara Bourehiyi	Secretaria	
Lizbeth Zanabria	Tesorería	