

MEMORIA DE ACTIVIDADES SOS RACISMO MADRID EJERCICIO 2024

IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD: ASOCIACIÓN SOS RACISMO MADRID

Régimen Jurídico:

Ley Orgánica 1/2002 de 22 de marzo, reguladora del derecho de Asociación
(BOE 26-3-2002)

Registro de Asociaciones:

Registro de Asociaciones de la Comunidad Autónoma de Madrid (Consejería de Presidencia, Justicia y Portavocía del Gobierno, Comunidad Autónoma de Madrid)

Número de Inscripción en el Registro correspondiente/Fecha de inscripción /CIF

12.162	8 de abril de 1992	G80378565
--------	--------------------	-----------

DOMICILIO SOCIAL DE LA ENTIDAD

Calle/Plaza Número Código Postal

CALLE LAVAPIÉS	13, LOCAL	28012
----------------	-----------	-------

Localidad / Municipio Provincia Teléfono

Madrid	Madrid	91.559.29.06
--------	--------	--------------

Dirección de Correo Electrónico Fax:

info@sosracismomadrid.es	91.178.82.76
--------------------------	--------------

NÚMERO DE SOCIOS/AS

Nº personas físicas asociadas Nº personas jurídicas asociadas Nº total de socios/as

98	0	98
----	---	----

1. Introducción SOS Racismo Madrid

La Asociación SOS Racismo Madrid^[1] se funda en 1992 como una asociación sin ánimo de lucro, de acción antirracista, pluriétnica, democrática, progresista y plural. Reivindica la tolerancia, el respeto y la comprensión, así como la igualdad de derechos y de trato para todos y todas, abogando por la vigencia de los derechos fundamentales reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en nuestro ordenamiento jurídico y por la dignidad de la vida de las personas inmigrantes y minorías étnicas en España.

Misión: “Luchar contra toda forma de discriminación y segregación por razones de color de piel, de origen o culturales, ya sea de forma individual, colectiva o institucional.”

2. Objetivo del documento

Este documento tiene como fin exponer todas las actividades que se han llevado a cabo durante el año 2024 en sus diferentes comisiones de trabajo:

- Comisión de jurídico
- Comisión de comunicación
- Comisión de investigación
- Comisión de sensibilización y formación
- Comisión de festival

3. Descripción de actividades por comisiones/grupos de trabajo

3.1. Comisión de jurídico/Oficina de información y denuncia

La comisión de jurídico tiene la principal tarea de apoyar el desarrollo de trabajo de la Oficina de información y denuncia.

Desde su reactivación en 2024 por el grupo de activistas la Comisión de Jurídico principalmente ha dado salida a las peticiones de información y denuncia recibidas por vía online, aproximadamente a unas 90 peticiones.

Debido a que el grupo estuvo conformado por principalmente personas activistas disponiendo su tiempo voluntario para ello, las acciones se centraron en acompañar de manera informativa y derivando recursos.

Además, se formalizó un convenio de derivaciones con ONG Rescate para acompañamientos de personas en situación de vulnerabilidad debido a su situación de asilo.

Así mismo, se continuó el contacto y el trabajo en red con Red Jurídica una cooperativa de abogados y abogadas, tras el archivo de la acusación popular del caso de Issa Mounkaila y su abatimiento en las calles de Villaverde.

Finalmente, en este año, se consolidó el convenio de colaboración con CEPAIM, de cara al acompañamiento de los delitos de odio hacia personas migrantes.

3.2. Comisión de Investigación

El año 2024 fue un periodo con muchas dificultades, apenas contamos con activistas en la comisión lo cual tuvo impacto en nuestras actividades.

Como parte del proyecto de “Historias de vida” realizamos la lectura y análisis de 3 libros, “Resistencias Gitanas”, “Arroz de tres delicias, y “Gazpacho agridulce“.El análisis de los libros del trabajo “Historias de vida” es una tarea muy ambiciosa lo que hace al proyecto complejo. A su vez, complementamos esta actividad con nuevas líneas de trabajo como por ejemplo: el análisis y tratamiento de los temas del Sur global, las personas migrantes y/ o racializadas en los medios de comunicación con especial énfasis en los medios “progresistas”.

3.3. Comisión de Sensibilización y Formación

Durante el 2024, esta comisión se centró específicamente en promover las acciones de nuevas personas activistas en la asociación.

Resumen de actividades:

- Taller: racismo estructural y antirracismo político el 22 de febrero
- Taller racismo estructural y antirracismo político el 21 de marzo
- Taller racismo estructural y antirracismo político el 25 de abril
- Campañas Creativas con Acnur
- Formación a profesorado a través de Médicos del mundo.

3.4. Comisión de Festival Antirracista

En 2024, el diseño y desarrollo del Festival se realiza en convenio con Alianza por la Solidaridad bajo el marco del Ayuntamiento de Madrid. Las acciones de este festival están centradas en favorecer el acceso a la cultura antirracista a personas jóvenes racializadas y migradas.

El desarrollo de este festival se pospuso a marzo de 2025. Aunando también, la celebración del 21 de marzo - Día Internacional contra el Racismo y la Xenofobia. En esta ocasión el Festival tuvo una duración de 4 jornadas, 21 de marzo que se celebró en la Sala Equis, 22 y 29 de marzo donde Cooltura Futura fue acogido por el museo Reina Sofía y el 28 de marzo cuya jornada se celebró en Espacio Afro.

Durante estas jornadas contamos con una afluencia de más de 700 personas que se reunieron en Madrid para poner la cultura de los cuerpos racializados y migrados en el centro y celebrarlos.

Todas las actividades e invitados se pueden consultar en el siguiente enlace:
<https://ohlalassss.my.canva.site/v2-programa-festival-antirracista-2025>

Las acciones en convenio con la Fundación Alianza por la Solidaridad, también, recogían las siguientes acciones:

- [Ciclo de encuentros con la juventud antirracista](#) - cuatro jornadas de formación donde junto a Fatima Bourhim, Amal Hussain, Susana Ye, y Siham Korriche lxs jovenxs activistas hablaron y debatieron sobre antirracismo, derechos humanos, género, y comunicación desde diferentes perspectivas.
- [Campaña de sensibilización sobre violencias patriarcales](#), en el marco del 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer se contactó con mujeres jóvenes para visualizar a través de 4 píldoras informativas sobre diferentes tipos de violencia que sufren las mujeres jóvenes racializadas y migrantes en el ámbito laboral.
- [Escuela de activismo](#) durante el mes de septiembre se llevó a cabo un laboratorio de activismo con jóvenes activistas donde a través del arte se canalizaron denuncias sociales, el resultado de este laboratorio es la creación del colectivo que mi(g)ras y su fanzine que se presentó en el Cooltura Futura 2025.
- [Concurso: Saca tu creatividad contra el racismo](#): donde se buscaban iniciativas de artistas que desde el antirracismo cambiarán los marcos ya establecidos desde el arte. Los ganadores de esta iniciativa fueron: Raymi Hui, Locutorio Itinerante, Sonoridades y corpografías sagradas.

3.4. Comisión de Comunicación

El grupo de trabajo de Comunicación se encarga de transmitir al público y a los medios de comunicación la misión, los valores, la filosofía, los mensajes centrales y las narrativas antirracistas de SOS Racismo Madrid. Uno de los objetivos más importantes del grupo de trabajo de Comunicación es denunciar el racismo estructural e institucional. El grupo de trabajo se divide en 4 subgrupos:

Medios sociales: nuestra estrategia se basa principalmente en el uso de las redes sociales. Nuestras principales redes son Twitter e Instagram, donde tenemos la mayoría de nuestros seguidores y nuestros mensajes tienen mayor impacto.

Audiovisual: crea vídeos, audios y material fotográfico, abarcando desde promos hasta campañas. Promovemos un punto de vista antirracista evitando estereotipos, visiones paternalistas y la reconstrucción de la "mirada blanca".

Web: mantiene y crea contenidos para nuestra página web y también está en contacto con los medios de comunicación. Creamos comunicados de prensa y actualizamos nuestra web con nuestras actividades. Utilizamos una lista de correo para informar a nuestros suscriptores y nos comunicamos a través de Mailchimp con la prensa.

Es Racismo: A través de Es Racismo también es importante nuestra propia plataforma de denuncias y quejas públicas. Al igual que en 2021, seguimos sin contar con suficientes personas voluntarias y activistas para hacer todo lo que nos gustaría con Es Racismo, hemos trabajado, no obstante, todo lo posible. De este modo en 2024 denunciemos la campaña de BlackFace que hizo el ayuntamiento de Madrid, la brutal agresión policial que se produjo en Lavapiés a dos compañeros afrodescendientes, pero durante el 2024 más que centrado en la denuncia de agresiones racistas Es Racismo se dedicó fundamentalmente a la divulgación y a la creación de artículos de opinión como los del caso Vinicius Jr, o las infografías sobre grabaciones a la policía.

Portavoces: Los portavoces que conceden entrevistas a los medios de comunicación son también una herramienta clave para llegar a un público al que no podemos alcanzar dentro de nuestras propias redes. SOS Racismo Madrid es un referente del discurso antirracista. Tenemos legitimidad para hablar y denunciar el racismo sistémico y el racismo institucional.

Amigas y té Podcast: Este año fue el año de asentamiento de amigas y té comenzando el año en febrero de 2024 con un capítulo en directo que se desarrolló en la Quinta del Sordo en colaboración con Identidades un proyecto fotográfico de sobre identidades queers racializadas y migrantes.

Además durante la temporada se contó con invitadas como Amal Hussain para hablar de MGF, Nayara Dasouza para hablar de belleza y afrodescendencia, Almu Lasacre para hablar de humor y ser mujer racializada en un mundo que muchas veces nos expulsa, también hablamos con Hannah Fekir sobre vivienda y sindicalismo y con Ouyang Zhou de Generación Banana para hablar de Diaspora China.

Por ahora amigas y té está en un proceso de reorganización interno y ese es el motivo por el que no tenemos capítulos desde inicios del 2025.

[Ver presencia en medios](#)

SOS Racismo Madrid es un referente en la lucha antirracista, hemos aparecido en 32 medios a lo largo del año visibilizando las acciones realizadas por la entidad y la falta de interés de los medios.

Además, hemos realizado diferentes acciones de incidencia y sensibilización en nuestras redes sociales:

- [¿Qué está pasando en Siria?](#)

- [#PróximaParadaAntirracismo](#)
- [Líbano: nuevo objetivo militar de los sionistas](#)
- [Activismo a través de la escritura](#)

4. **Proyecto Rompiendo Techos: Co(i)nspirando futuros: escuela para mujeres jóvenes racializadas y migrantes**

Bajo la financiación de Alliance for Gender Equality in Europe en 2024 consolidamos este proyecto con el fin de promover el desarrollo de habilidades a mujeres jóvenes racializadas y migrantes que estén a punto de incorporarse al mercado laboral a través de una escuela de formación.

Este proyecto tiene tres ejes de acción fundamentales que van ligados los unos a los otros. Primero “Rompiendo Techos: escuela de formación” con este eje de acción durante el año 2024 se han desarrollado 3 ciclos de formación donde se han formado alrededor de 70 mujeres racializadas y migrantes entre 18 y 35 años y residentes en Madrid, en habilidades blandas. Desde esta escuela de formación se da una formación integral con la que sanar las heridas migratorias y vinculadas al trabajo, también una formación política sobre antirracismo, feminismos, herramientas de liderazgo y disidencias sexoafectivas. Por último cuenta con un bloque centrado en los derechos laborales y las herramientas para encontrar trabajo. El objetivo fundamental de esta parte del proyecto es el poder entender cómo funciona el mundo laboral en España y sanar las heridas relacionadas con el trabajo que se han creado en el camino.

El segundo eje de acción es “Co(i)nspirando futuros: red de empresas comprometidas con la diversidad étnico racial y la equidad de género. Durante el año 2024 se puso en marcha esta red, contando con más de 10 empresas que se sumaron a la iniciativa, 5 de ellas ofreciendo espacios de voluntariado y prácticas a las jóvenes de la escuela.

El tercer eje de acción son las mentorías, en este proceso se han creado iniciativas increíbles y empoderantes por parte de las jóvenes de la escuela, desde talleres de formación hasta proyectos de economía social como el mercadillo de mujeres emprendedoras.

1. Proyecto Red de empresas: Co(i)nspirando Futuros con financiación de OXFAM
 - a. Este proyecto es una cofinanciación para el proyecto de mujeres, entra a apoyar todas las actividades anteriores y a reforzar las actividades con las empresas. Con este proyecto buscamos también el fortalecimiento interno de la asociación, por lo que nos han aprobado también una partida para fortalecer las comisiones de trabajo de la asociación. Solicitamos a la asamblea que tome decisiones sobre el uso de estos recursos, que en total son 650€ o

por comisión serían 130€. Este recurso tiene que ejecutarse antes de Julio de 2025.

Jornadas de trabajo internas de las com	130,00 €		5	650,00 €
Comida para desayunos de trabajo con	30,00 €	Unidad	5	150,00 €
Proyector	1.000,00 €	Unidad	1	1.000,00 €
Libros para que la comisión de investiga	30,00 €	Unidad	5	150,00 €

2. (Des)bordando democracia: Este proyecto se está realizando en colaboración con Espacio Afro, tiene incidencia en tres comunidades autónomas Madrid, Huelva y Bilbao en las que venimos trabajando en:
 - a. Construcción de conocimiento del tejido antirracista sobre y desde nuestros propios colectivos, para ello estamos realizando un mapeo, unas entrevistas y trabajando en la metodología de investigación que nos permitirá elaborar un diagnóstico sobre las agendas políticas, formas de organización y articulación.
 - b. Fortalecimiento organizativo del tejido antirracista Se han conformado tres grupos motores (uno en una ciudad Madrid, Huelva y Bilbao), estos grupos han organizado manifestaciones, convocado a asambleas antirracistas, comidas comunitarias, redes sociales, entre otras.
 - c. El acompañamiento que mayor fuerza ha tenido es Madrid, esto es por ser parte en sí mismo del tejido antirracista por lo que estamos dinamizando la asamblea y apoyando las actividades que surgen. En 2024 fueron varias las acciones que lideró Desbordando Democracia en Madrid entre ellas: Manifestación del 9N, Otoño Antirracista, Proyección del documental Lucrecia: un crimen de odio en el Teatro del barrio, Jornadas de análisis del impacto de la Extrema derecha en nuestras comunidades.
 - d. Además hemos organizado: Concentración en Lavapiés contra la Violencia policial, Apoyo a la ILP Regularización y recuerdo a la Masacre de Melilla.

5. Comisión permanente

La comisión permanente está compuesta por 3 cargos: Presidencia, Secretaría y Tesorería.

5.1. Presidencia

La presidencia estuvo al cargo de Sarahi Boleko Eribe. Sus labores se centraron en:

- Dinamizar grupos de trabajo.
- Coordinación del equipo de trabajo

- Representación Institucional y Administrativa
- Coordinación de la bienvenida de nuevas activistas a la organización.

Participación de reuniones y representación de la organización en distintos espacios institucionales como de la sociedad civil.

- Reunión Margarita INJUVE lun 5 de feb de 2024 16:00 - 17:00
- URJCMun 2024 - PONENCIA martes 13 11.30
- Comité Español de Acnur - campañas creativas jueves 7 marzo
- Organización concentración 31 de marzo en plaza lavapiés denunciemos la violencia policial y el racismo institucional
- "Defund the police" charla espacio afro
- Participación como portavoz de la organización en medios de comunicación

5.2. Secretaria

Edgar Encarnación Bravo ejerció la secretaría de SOS Racismo Madrid. El desarrollo de sus tareas durante el 2024 fueron:

- Participación en reuniones internas y de representación de la organización.
- Redacción de actas de reuniones mensuales.
- Envío de nóminas, contratación de las personas trabajadoras de la asociación y relación con las mismas.
- Participación como portavoz de la organización en medios de comunicación:

5.3. Tesorería

Lizbeth Zanabria como tesorera. Sus labores dentro la organización se centraron en:

- Custodia y control de recursos económicos de la asociación.
- Elaboración presupuesto anual.
- Contabilidad.
- Apoyo al "Comité de Emergencia Antirracista" en la gestión financiera.
- Participación como portavoz de la organización:

Firma de la Memoria por los miembros de la Junta directiva
(Comisión Permanente)

Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
María Bennouna Rubia	Presidenta	
Mónica Claros	Secretaria	
María Sarahi Boleko Eribe	Tesorería	