

MEMORIA DE ACTIVIDADES SOS RACISMO MADRID EJERCICIO 2022

IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD: ASOCIACIÓN SOS RACISMO MADRID

Régimen Jurídico:

Ley Orgánica 1/2002 de 22 de marzo, reguladora del derecho de Asociación
(BOE 26-3-2002)

Registro de Asociaciones:

Registro de Asociaciones de la Comunidad Autónoma de Madrid (Consejería de Presidencia, Justicia y Portavocía del Gobierno, Comunidad Autónoma de Madrid)

Número de Inscripción en el Registro correspondiente/Fecha de inscripción /CIF

12.162	8 de abril de 1992	G80378565
--------	--------------------	-----------

DOMICILIO SOCIAL DE LA ENTIDAD

Calle/Plaza Número Código Postal

CALLE LAVAPIÉS	13, LOCAL	28012
----------------	-----------	-------

Localidad / Municipio Provincia Teléfono

Madrid	Madrid	91.559.29.06
--------	--------	--------------

Dirección de Correo Electrónico Fax:

info@sosracismomadrid.es	91.178.82.76
--------------------------	--------------

NÚMERO DE SOCIOS/AS

Nº personas físicas asociadas Nº personas jurídicas asociadas Nº total de socios/as

98	0	98
----	---	----

1. Introducción SOS Racismo Madrid

La Asociación SOS Racismo Madrid^[1] se funda en 1992 como una asociación sin ánimo de lucro, de acción antirracista, pluriétnica, democrática, progresista y plural. Reivindica la tolerancia, el respeto y la comprensión, así como la igualdad de derechos y de trato para todos y todas, abogando por la vigencia de los derechos fundamentales reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en nuestro ordenamiento jurídico y por la dignidad de la vida de las personas inmigrantes y minorías étnicas en España.

Misión: “Luchar contra toda forma de discriminación y segregación por razones de color de piel, de origen o culturales, ya sea de forma individual, colectiva o institucional.”

2. Objetivo del documento

Este documento tiene como fin exponer todas las actividades que se han llevado a cabo durante el año 2022 en sus diferentes comisiones de trabajo:

- Comisión de jurídico
- Comisión de comunicación
- Comisión de investigación
- Comisión de sensibilización y formación
- Comisión de festival

3. Descripción de actividades por comisiones/grupos de trabajo

3.1. Comisión de jurídico/Oficina de información y denuncia

La comisión de jurídico tiene la principal tarea de apoyar el desarrollo de trabajo de la Oficina de información y denuncia.

Pese a los intentos de reactivar la comisión jurídica tras su reducción significativa en 2021, durante el 2022 no se consigue contar con un grupo estable de personas voluntarias y activistas para el efectivo desarrollo de las acciones de la comisión.

Durante este año, se contó con el trabajo de una persona Responsable de la Oficina de Información y Denuncia a media Jornada. La cual trabajó en colaboración con los otros grupos de trabajo de SOS Racismo Madrid y con el apoyo en la gestión de casos de Red Jurídica, entidad que ha estado llevando los casos penales como la acusación popular sobre Issa Munkaila.

Lamentablemente no disponemos de una memoria de actividades de la Oficina de Información y Denuncia (OID) del 2022, debido a que el fin de la relación laboral con la persona contratada causó el borrado de los datos de las acciones y actividades realizadas durante su periodo contractual en la entidad de SOS RACISMO Madrid. En la actualidad, nos encontramos en medio de una querrela procesal por los hechos acontecidos.

[Comunicado realizado por SOS Racismo Madrid sobre la situación con la persona ex trabajadora](#)

Otras acciones realizadas

- Se participó de forma activa en la consulta pública del proyecto de Ley Orgánica contra el Racismo, discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia

3.2. Comisión de Investigación

Durante el año 2022 el grupo de Investigación de SOS Racismo Madrid ha contado con 6 activistas en casi todo momento, las demás personas voluntarias activistas que se han incorporado a este grupo de trabajo han sido más volátiles en su participación.

De nuevo, el impacto del COVID ha dificultado la participación y sobre todo la permanencia e implicación más comprometida de las personas que se incorporan a esta comisión. Dificultando y retrasando la principal actividad del grupo.

En 2022, la actividad principal del grupo de investigación ha sido finalizar la investigación: "Aprendiendo racismo: RACISMO ESTRUCTURAL EN LIBROS DE TEXTO ESCOLARES". La cual fue presentada el 24 de enero de 2023, por el Día Internacional de la Educación.

Para esta actividad hemos contado con la compra de libros escolares de la ESO de dos grandes editoriales Anaya y Santillana, de los 4 cursos en la materia de Historia, en total son 8 ocho libros con 2.710 páginas.

El proceso de análisis cualitativo del discurso sobre la historia y las ideas racistas que implican, por lo cual se han planteado los siguientes objetivos.

Objetivo general

Analizar los libros de Historia y Geografía de educación secundaria obligatoria (ESO) y observar los principales factores del racismo estructural preservado y promulgado en la forma en que se narra la historia, el contenido elegido y el contenido ignorado en los textos de las dos principales editoriales españolas.

Objetivos específicos

- Conocer en qué grado los libros de historia y geografía reproducen los factores del racismo estructural.
- Conocer en qué grado se ocultan los hechos históricos que dieron lugar a la invisibilización de otras civilizaciones no europeas.

- Conocer en qué grado el blanqueamiento de los hechos históricos dan lugar a la asunción de que la única civilización es blanca y europea.
- Conocer en qué medida los libros de Historia y Geografía de la ESO narran una visión imperialista y belicista de la historia.

En el 2022, se han hecho uso de los recursos económicos de la Open Society dispuestos para esta comisión para:

- La maquetación y diseño del informe de "Aprendiendo racismo: RACISMO ESTRUCTURAL EN LIBROS DE TEXTO ESCOLARES".
- La formación de personas activistas en este grupo de trabajo en un curso de introducción a R con aplicación a Estadística impartido por Ricardo Quesada Romero para su posterior aplicación en estudios cuantitativos del racismo estructural.

Para el 2023, tras la publicación del informe y sus resultados, se espera ampliar nuestra incidencia antirracista en el campo de la educación.

A través de:

- Publicación de informe final en web de SOS Racismo Madrid
- Contenido de redes sociales
- Establecer conversaciones con autoridades de educación
- Establecer conversaciones con partidos políticos

3.3. Comisión de Sensibilización y Formación

Durante el 2022 la comisión estaba liderada por Sarahi Boleko. Esta comisión contaba con aproximadamente 6 activistas de media durante el 2022, con una baja participación ya que la mayoría de ellas también participa de forma activa en otras comisiones.

El desarrollo de actividades de la Comisión de Sensibilización también se ha visto afectado por la crisis sociosanitaria y económica a consecuencia del COVID-19.

Las cargas laborales y familiares en la vida de las personas activistas que componían el grupo de trabajo de sensibilización, se traducían en una falta de disponibilidad y coincidencia de horarios para el desarrollo efectivo de acciones que se llegaban a proponer.

Así mismo de los talleres de formación interna en este año sólo se pudo llevar a cabo el de antirracismo político impartido por Ricardo Zúñiga. Se plantean otros talleres como el de lenguaje antirracista e interseccionalidad pero no se acaban llevando a cabo.

Resumen de actividades:

- Taller de Racismo Institucional y antirracismo político celebrado el 2 de Marzo de 2022 donde acudieron un total de 29 personas.
- Taller sobre identificaciones policiales celebrado el 23 de marzo en Ateneo La Maliciosa en colaboración con Rights Internacional Spain donde acudieron unas 30 personas
- Taller de Antirracismo y Referentes Racializados con el colegio Jara celebrado el 10 de junio de 2022, este estaba dirigido a alumnos y alumnas. En el se atendió la problemática del racismo desde una perspectiva pedagógica
- Curso y Taller de Poesía dinamizado por Giovanni Collazos de 18 de abril hasta el 30 de mayo, este taller fue especialmente dirigido a personas migrantes y racializadas para poder experimentar desde la escritura su propia experiencia y realidades

3.4. Comisión de Festival Antirracista

Este año, la coordinación del festival la asume Solanyely Sanchez en el segundo semestre del año, con el resto de la partida económica presupuestaria que restaba de la Open Society Foundation para la realización de un evento cultural en el marco de la financiación de la OSF. Esta comisión contaba con aproximadamente 7 activistas de media para la realización del Festival de Cultura Antirracista “Contracultural”.

Este Festival tiene la intención de visibilizar la diversidad cultural de diferentes artistas no blancas, aplicando enfoques de género, antirracistas y comunitarios. Pretende poner en el centro a artistas racializadas y visibilizar su presencia en el tejido cultural de la ciudad de Madrid. Este festival contó con la participación de más de 30 artistas racializadas y vinculadas al mundo de la cultura y el arte. Las acciones, conciertos y actividades fueron celebradas entre los meses de noviembre y diciembre de 2022. Las personas racializadas lideraron todas las expresiones culturales de diferentes comunidades: Afrodescendientes, latinoamericanos, chinos, etc. Se estima que participaron entre 1.000 y 1.500 personas durante todo el ciclo.

[Ver dossier del Festival de la Cultura Antirracista](#)

La previsión del 2023, es celebrar el Festival Antirracista en colaboración con Alianza por la Solidaridad, gracias a una subvención del Ayuntamiento de Madrid que les fue concedida. Ello también ayudará a que todo el peso y la carga del mismo no se asiente sobre las personas voluntarias debido a que continuamos con el impacto que ha dejado la pandemia en el movimiento asociativo de la entidad. La cantidad de voluntarios de la entidad se ha reducido considerablemente, dificultando de desarrollo efectivo de las actividades.

3.4. Comisión de Comunicación

La persona en la coordinación de Comunicación y Es Racismo hasta mediados del 2022 es Maria Benouna. La comisión a principios de año cuenta con una media de 8 personas activas, que va decreciendo.

El grupo de trabajo de Comunicación se encarga de transmitir al público y a los medios de comunicación la misión, los valores, la filosofía, los mensajes centrales y las narrativas antirracistas de SOS Racismo Madrid. Uno de los objetivos más importantes del grupo de trabajo de Comunicación es denunciar el racismo estructural e institucional. El grupo de trabajo se divide en 4 subgrupos:

Medios sociales: nuestra estrategia se basa principalmente en el uso de las redes sociales. Nuestras principales redes son Twitter e Instagram, donde tenemos la mayoría de nuestros seguidores y nuestros mensajes tienen mayor impacto.

Audiovisual: crea vídeos, audios y material fotográfico, abarcando desde promos hasta campañas. Promovemos un punto de vista antirracista evitando estereotipos, visiones paternalistas y la reconstrucción de la "mirada blanca".

Web: mantiene y crea contenidos para nuestra página web y también está en contacto con los medios de comunicación. Creamos comunicados de prensa y actualizamos nuestra web con nuestras actividades. Utilizamos una lista de correo para informar a nuestros suscriptores y nos comunicamos a través de Mailchimp con la prensa.

Es Racismo: A través de Es Racismo también es importante nuestra propia plataforma de denuncias y quejas públicas. Al igual que en 2021, seguimos sin contar con suficientes personas voluntarias y activistas para hacer todo lo que nos gustaría con Es Racismo, hemos trabajado, no obstante, todo lo posible.

Portavoces: Los portavoces que conceden entrevistas a los medios de comunicación son también una herramienta clave para llegar a un público al que no podemos alcanzar dentro de nuestras propias redes. SOS Racismo Madrid es un referente del discurso antirracista. Tenemos legitimidad para hablar y denunciar el racismo sistémico y el racismo institucional.

Amigas y té Podcast: Este año, se estrena "Amigas y Té" el podcast realizado en el marco de nuestra plataforma de Es Racismo " y creado por Sara Bourehiyi, María Benouna, Leilani Tanimoto y Ricardo Quesada. En este espacio de podcast se habla de la realidad más cotidiana de las personas racializadas y cómo se enfrentan estas al racismo estructural, añadiendo también contenidos de actualidad.

Mensajes clave:

- Racismo estructural como sistema de opresión.

- Las personas no blancas tienen voz
- Las personas racializadas están en primera línea de lucha
- La lucha contra el racismo es tarea de todos.

Objetivo:

- Políticos
- Medios de comunicación
- Personas no blancas
- Sociedad

[Ver presencia en medios](#)

SOS Racismo Madrid es un referente en la lucha antirracista. No obstante, a comparación con 2021 donde aparecimos en 25 entrevistas a lo largo del año. Las portavocías que se realizan en 2022, son muy escasas. Se deben a la falta de acciones realizadas por la entidad y la falta de interés de los medios en acercar voces antirracistas no blancas diversas que puedan hablar sobre vulneraciones de derechos humanos, respeto por las dignidades de las personas migrantes y racializadas y cumplimiento de la diligencia debida del Estado Español.

En relación a nuestras publicaciones en redes sociales, estas se han centrado en la promoción de la cultura antirracista y la difusión de nuestro festival “Contracultural”, el reconocimiento a referentes racializadas y la demanda de los derechos de las personas migrantes y racializadas en los días internacionales.

Durante este año, muchos de los esfuerzos de la comisión de Comunicación han sido centrados en el apoyo a la ILP del Movimiento Estatal Regularización Ya. Apoyando a conseguir 500 mil firmas para las personas migrantes en situación irregular en España, se ha apoyado y acompañado en esta campaña histórica de recogida de firmas para el reconocimiento de los derechos de las personas migrantes.

Otras actividades relacionadas:

- Apoyo a la convocatoria para la concentración y comunicado sobre la prohibición de la concentración en apoyo a los activistas Mohamed Said Badaoui y Amarouch Azbir
- Comunicado de Condena al antigitanismo en Jaén y el Ataque a activistas del Pueblo Gitano

Es Racismo

En este 2022, se ha lanzado bajo el marco de Es Racismo el podcast de “Amigas y Té” un podcast centrado en cómo el racismo afecta a la vida cotidiana de las personas no blancas. El podcast tiene un tono humorístico y cercano. Este ha tenido

mucha visibilidad durante el segundo semestre del año, algo que irá en aumento de cara al 2023.

Durante este año, la plataforma de Es Racismo como otras áreas de SOS Racismo Madrid continuaron viéndose afectadas por el impacto que ha tenido la pandemia de la COVID- 19 en el activismo y la movilización social, por lo que la plantilla de voluntarios de la organización se ha reducido considerablemente.

A causa de ello, en Es Racismo se publicaron 2 artículos en 2022 denunciando y reportando ejemplos de racismo en el marco jurídico: *Ley Orgánica contra el racismo: qué hacer para que no sea una instrumentalización* y *Reforma Laboral: ¿contra la precariedad de quién?*

[Ver los post de Es Racismo](#)

4. Comisión permanente

La comisión permanente está compuesta por 3 cargos: Presidencia, Secretaría y Tesorería.

4.1. **Presidencia**

La presidencia estuvo al cargo de María Jesús (Marita) Zambrana Vega, hasta octubre de 2022. Sus labores durante la gestión del 2022, se centraron en:

- Dinamizar grupos de trabajo.
- Liderar los proyectos en el marco de la Open Society Foundation.

Participación de reuniones y representación de la organización en distintos espacios institucionales como de la sociedad civil.

- Trabajo de incidencia y comunicación del Movimiento Estatal de [RegularizaciónYa](#) que busca la regularización extraordinaria de 500.000 personas en situación irregular en España. Esta iniciativa no tiene precedentes, supone un cambio de paradigma en la lucha por los derechos de los migrantes en el Estado español. El trabajo de incidencia política de este grupo va desde mesas de negociación con partidos políticos con representación parlamentaria, una reunión con el Relator de la ONU para las Migraciones, una carta al Alto Comisionado para los Derechos Humanos, una carta a Yvla Johansson Comisaria de Interior de la UE, cientos de portavoces a medios de comunicación nacionales e internacionales. Sin duda, un trabajo titánico el realizado por las organizaciones de personas migrantes y no blancas.
- Participación en taller de diseño de campañas creativas de ACNUR

- Participación en la II Semana Antirracista de la Dirección General de Igualdad de Trato y Diversidad Étnica-Racial, Ministerio de Igualdad, sobre la Ley de Igualdad de Trato y No Discriminación.
- Participación en el grupo de trabajo de desarrollo de la consulta pública del proyecto de Ley Orgánica contra el Racismo, discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia
- Participación como portavoz de la organización en medios de comunicación

4.2. Secretaria

Sara Boureiyi asumió la Secretaría en julio de 2020. El desarrollo de sus tareas durante el 2022 fueron:

- Participación en reuniones internas y de representación de la organización.
- Redacción de actas de reuniones mensuales.
- Coordinación durante unos meses de la bienvenida de nuevas activistas a la organización.
- Participación como portavoz de la organización en medios de comunicación:

4.3. Tesorería

Lizbeth Zanabria asume la tesorería en agosto de 2021. Las labores dentro la organización que se ha desarrollado durante el 2021, son:

- Custodia y control de recursos económicos de la asociación.
- Elaboración presupuesto anual.
- Contabilidad.
- Apoyo al "Comité de Emergencia Antirracista" en la gestión financiera.
- Participación como portavoz de la organización:

Firma de la Memoria por los miembros de la Junta directiva

(Comisión Permanente)

Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
María Sarahi Boleko Eribe	Presidenta	
Solanyely Sánchez	Secretaria	
Lizbeth Zanabria	Tesorería	